

「全員活躍組織の条件」

企業にとって、様々なライフステージにある従業員が常にそのパフォーマンスを発揮できるよう支援することは、重要な課題です。これまで「両立支援」とは、育児中の女性のケアをすることが中心でしたが、今や男性も育児と仕事の両立の当事者になっています。また、定年延長等で健康に仕事を続けることの重要性もますます高まりつつあります。こうした中で全員が活躍できる組織をどうつくっていくべきか、ひろぎんホールディングスの事例を交え、お話しいたします。

講師

株式会社ひろぎんホールディングス執行役員 サステナビリティ統括部長
きのした あさこ

木下 麻子 さん

〈プロフィール〉

株式会社リクルートにて法人営業・商品企画・人事として15年間勤務した後、広島銀行にIターン転職。
人事総務部にて採用・雇用管理・ダイバーシティ推進を担当し、多様な人財の活躍を目的とした、人事制度構築にも従事。
2024年4月よりサステナビリティ統括部長として、自社及び地域のサステナビリティ課題(脱炭素、DE&I推進等) 解決に取り組む。

令和6年度広島県男女共同参画講演会にて、パネリストとしてご出演いただきました。右の二次元コードから当日の様子をご覧ください。



日時

令和7年 1 月 24 日 (金) 14:00~15:30

方法

ハイブリッド開催

ご都合の良い方法でご参加ください

対面(市役所3階304~306会議室)

オンライン(Microsoft Teams)

・事前にアプリをダウンロードしておいていただくと視聴がスムーズです。
・視聴に係る通信料は自己負担にてお願いします。

参加費
無料

定員

対面 30人 オンライン 70人 (申込先着順)

対象

経営者、管理職、人事担当者など

申込

次のどちらかの方法でお申し込みください。
・右記の専用申し込みフォームから申し込み
・三原市人権推進課(0848-67-6044)に電話で申し込み



期限

1月22日(水)まで (定員に達した場合、期限前に申込を締め切りさせていただきます。)

