

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

#### (1) 取得率〔一般職員〕

| 年度        | 配偶者出産休暇 |     |       | 育児参加休暇 |     |       |
|-----------|---------|-----|-------|--------|-----|-------|
|           | 対象者     | 取得者 | 取得率   | 対象者    | 取得者 | 取得率   |
| 平成30年度    | 26人     | 17人 | 65.4% | 26人    | 8人  | 30.8% |
| 平成31年度    | 26人     | 23人 | 88.5% | 26人    | 18人 | 69.2% |
| 令和2年度     | 20人     | 14人 | 70.0% | 20人    | 16人 | 80.0% |
| 令和3年度     | 17人     | 12人 | 70.6% | 17人    | 7人  | 41.2% |
| 令和4年度     | 16人     | 12人 | 75.0% | 16人    | 10人 | 62.5% |
| 目標（令和6年度） |         |     |       | 100.0% |     |       |

※臨時的任用職員及び非常勤一般職員には該当者なし。

#### (2) 合計取得日数の分布状況〔一般職員 令和4年度〕

|    | 1日～3日未満 | 3日～5日未満 | 5日以上 |
|----|---------|---------|------|
| 男性 | 6人      | 2人      | 8人   |

※取得可能日数（配偶者出産休暇：2日以内，育児参加休暇：5日以内）

### 2 男女別の育児休業の取得率及び取得期間の分布状況

#### (1) 取得率〔一般職員〕

| 年度        | 女性     |     |        | 男性    |     |      |
|-----------|--------|-----|--------|-------|-----|------|
|           | 対象者    | 取得者 | 取得率    | 対象者   | 取得者 | 取得率  |
| 平成30年度    | 12人    | 12人 | 100.0% | 26人   | 0人  | 0.0% |
| 平成31年度    | 15人    | 15人 | 100.0% | 26人   | 0人  | 0.0% |
| 令和2年度     | 26人    | 26人 | 100.0% | 20人   | 0人  | 0.0% |
| 令和3年度     | 17人    | 17人 | 100.0% | 17人   | 1人  | 5.9% |
| 令和4年度     | 18人    | 18人 | 100.0% | 16人   | 0人  | 0.0% |
| 目標（令和6年度） | 100.0% |     |        | 10%以上 |     |      |

※臨時的任用職員には該当者なし。

#### (2) 取得期間の分布状況〔令和4年度 一般職員〕

|    | 1年未満 | 1年～2年未満 | 2年以上 |
|----|------|---------|------|
| 女性 | 9人   | 6人      | 3人   |
| 男性 | 0人   | 0人      | 0人   |

### 3 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔一般職員〕

| 年度        | 級     | 女性 | 男性  | 計   | 割合    |
|-----------|-------|----|-----|-----|-------|
| 平成30年度    | 7 部長級 | 2人 | 13人 | 15人 | 13.3% |
|           | 6 次長級 | 0人 | 12人 | 12人 | 0.0%  |
|           | 6 課長級 | 2人 | 44人 | 46人 | 4.3%  |
|           | 計     | 4人 | 69人 | 73人 | 5.5%  |
| 平成31年度    | 7 部長級 | 2人 | 13人 | 15人 | 13.3% |
|           | 6 次長級 | 0人 | 12人 | 12人 | 0.0%  |
|           | 6 課長級 | 3人 | 46人 | 49人 | 6.1%  |
|           | 計     | 5人 | 71人 | 76人 | 6.6%  |
| 令和2年度     | 7 部長級 | 1人 | 15人 | 16人 | 6.3%  |
|           | 6 次長級 | 0人 | 15人 | 15人 | 0.0%  |
|           | 6 課長級 | 7人 | 40人 | 47人 | 14.9% |
|           | 計     | 8人 | 70人 | 78人 | 10.3% |
| 令和3年度     | 7 部長級 | 1人 | 13人 | 14人 | 7.1%  |
|           | 6 次長級 | 1人 | 7人  | 8人  | 12.5% |
|           | 6 課長級 | 5人 | 47人 | 52人 | 9.6%  |
|           | 計     | 7人 | 67人 | 74人 | 9.5%  |
| 令和4年度     | 7 部長級 | 1人 | 13人 | 14人 | 7.1%  |
|           | 6 次長級 | 1人 | 9人  | 10人 | 10.0% |
|           | 6 課長級 | 5人 | 44人 | 49人 | 10.2% |
|           | 計     | 7人 | 66人 | 73人 | 9.6%  |
| 目標（令和6年度） |       |    |     |     | 15%以上 |

※臨時的任用職員及び非常勤一般職員には該当者なし。