別紙様式 令和5年度 学校評価表 (中間) 学校名 三原市立沼田西小学校 校番(13)

【ミッション】(自校の使命) 自分を愛し、夢を語る児童の育成 【ビジョン】(自校の将来像) 夢や目標に向かって、自ら伸びようとする児童を育成する学校 【育成を目指す資質・能力】〇知識及び技能 〇思考力・表現力 〇主体性 「自ら伸びる」児童の育成 b 経営理念 a 学校教育目標 ~わくわく登校、満足下校~ ミッション・ビジョン

		評価計画						自己評価	改善方策		学校関係者評価
c t	中期経営目標	d 短期経営目標	e 目標達成のための方策	f 評価項目·指標	g 目 標値	10月 2月	「罐以及」[軒	k 結 果と課題の分析	改善方策	評して	<u></u>
学学	主体的に 学びあう 児童を育 成する。	〇児童自らが目標 や課題を設定して、 その実現や解決に 向け主体的に取り 組む能力や意欲・ 態度を育成する。	〇問いの探求・解決に視点をあてた授業 改善を行い、児童の思考力・表現力の育 成を行う。	児童質問紙肯定的評価の割合 ①「友達の考えと同じところや違うところを比べながら自分の考えを発表した。」 ②「図や表、数直線図などを使って、友達に伝わるように自分の考えを説明している。」 ③「友達の意見を聞いて、自分の考えが深まったり確信がもてたりした。」		① 80.7 % ② 85.8 % ③ 96.5 %	110	がら自分の考えを発表した。」の肯定的評価は 80.7%、②の「図や表、数直線図などを使って、友達に伝わるように自分の考えを説明している。」は	各学年でみると80%に満たない学年があるので全学年が80%以上になるように、以下のことに取り組む。 ⑦日々の授業から意識する。 ①教師の肯定的な受け止めや友達の考えを聞いてよくわかった、できたという達成感が得られるように教師の価値付けをより一層行う。	7	・思考を深めるため問い返し発問を研究しておられること、これからも児童の実態把握を行い児童が学び合うための力を付け思考力を付けてほしいと思う。また、日々の授業実践を大切にされるとのこと。期待しています。 ・子供の発達段階により自己評価が難しい学年もあると思います。(特に低学年)一部先生方の見取りで評価されても良いかと思いました。・先生方のチームワークの良さと丁寧な授業が結果につながったと思います。・・授業が活性化していると感じられる。子供達の能
				①標準学力調査 全学級全国平均値 以上(1~3年は+5P、4~6年は+3P) ②単元末テスト 思考力・判断力・表現 力等 学年平均通過率 80%以上	4~6年 +3P	①未 実② 50% 3/6 学年	63% (での立物通過変け00.404だった	児童の思考力・判断力・表現力をつけるために、以下のことに取り組む。 ⑦一人の児童も見落とさないように、しっかりと習熟を図ってから単元末テストに取り組む。 ②基礎学力の徹底を図り、モジュールの活用、前学年や前学期の内容等、繰り返し学習を丁寧に行い、定着を図る。 ⑦授業の中で文章(活用)問題に取り組ませる機会を増やす。	7	動的参加が学力向上に向けられる。 ・生徒自身が考えるようにどの学年も良く指導されていると思いました。 ・昨年度の研究をさらに深め、取組を充実させていると感じた。 ・C評価ではありますが改善方策がしっかりしているので期待がもてます。 ・個の躓きをしっかり把握して取り組んでほしい。 ・標準学力調査の目標達成に向けて取組の強化をお願いします。
	O人と合しなとなる 様や関を豊間でも な象わ通か性を もなりのはないはないはない。	活習慣の確立を図 り、自己肯定感を		児童質問紙肯定的評価 (1)「自分のことが好き。」 (2)「自分には相談できる人や助け てくれる人がいる。」		(1)78 .3% (2)96 .1 平均 87.2	96.8% [り、成功体験が少なかったりしたことが要因の一つであると考える。(2)につ	児童の自己肯定感を高めるために、以下の事に取り組む。 ⑦学級活動や道徳等で、自他の良さを見つけ合う活動・学習を仕組む。 ⑦学級平均ではなく、個に焦点を当て、自分を好きになれない要因を分析し取り組む。	- 7	・クラス替えがないためデメリットもあると思いますが、優しい子供達が育っていると思います。改善策をしっかり出され停るように今後も取り組んでください。・中学校も同じ迷いがあります。協力して進められればと思います。・前任校では、パラリンピックの選手に来ていただいて講話と実技の時間を設けとても良い学びとなりました。同様の機会があれば是非活用されてみてはいかがでしょう。・自他の良さを見つけ合う活動を日常的にも取り入れ、また教師の肯定的評価など支持的風土のある学級集団作りをさらに進めてください。・「できた」「認められた」という経験でしか自己肯定感は生まれない。・あいさつも良くでき、発表する時や前に出る時、・あいさつも良くでき、発表する時や前に出る時、
豊か		○友達や故郷を愛 する心情を育てる。		児童質問紙肯定的評価 (1)「沼田西町のためになることを やってみたい。」	90%	83.1%	92.3% [「どんなことをしたら沼田西町のためになるのか」	地域への貢献を認識させるために、以下の事に取り組む。 ⑦生活科や総合的な学習の時間の計画の中にある地域 学習では、相手意識や目的意識を明確にして取り組むよう にする。 ②どんなことが沼田西町のためになるのかを、教職員と児 童が共通認識をもつために、アンケートを実施したり学級 活動で話し合ったりする。		
心・健やかな体		〇健康で活力ある 生活を送るための 基礎を培う。	〇全校外遊びや授業でのACP(アクティブ・チャイルド・プログラム)を励行するとともに、体育的な特別活動を工夫して行う。	①児童質問紙肯定的評価 (2)「体を動かすこと(運動)が好き である。」 ②肥満傾向にある児童数を8人以 下	2	① 94. 7% ② 53. 3%	① 118.3 % ② 53.3% 平均 85.8%	①の「体を動かすこと(運動)が好きである。」の児童アンケート項目では、肯定的に評価した児童の割合は94.7%であり目標値である80%を上回った。毎月のロング屋休憩時に、体育委員会が主体となって縦割り班での「ハの字チャレンジ」に取り組んだり、毎月ののびのび朝会の際に、全校でACP(アクティブ・チャイルド・プログラム)に取り組んだりしたことが要因だと考えられる。また、②について、9月の身体測定の結果、肥満傾向にある児童は14人で、目標に達しなかった。7月の身体測定の際には、4月の測定結果と比べて、肥満傾向にある児童が減少していたことから、夏季休業中の家庭での食生活や運動習慣が要因だと考えられる。	体育委員会や児童会を主体として、全校や縦割り班で体を動かして遊ぶ活動を企画し、実施する。 ()家庭への啓発 学級製談会や個人懇談会、または学級通信を通して、児童のより	7	椅子を直していたのは感じが良く立派でした。自分に自信がないと自分を好きになれないと思うので、音楽でも草花を育てることでも体育でも自分が自信をもてるものを見つけるよう指導をお願いします。 ・自他の良さを見つけ合う活動学習やどんなことが沼田西町のためになるのかを学級活動で取り組むところが素晴らしいと思います。 ・楽しく体を動かすように工夫された取組が①の
の 育成 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・			み、走・跳躍・柔軟性の定期的測定を行	体力測定「50m走」「立幅跳び」 「長座体前屈」の種目で、4月測定 時よりそれぞれ0.3秒、5cm、3cm 上昇した児童の割合	80%	49.6%	62% (プログラム)や朝の会、帰りの会で1分程度運動に 取り組む(アクティブタイム)、週末に取り組む運動 の宿題(週末プラス1)など、1学期間継続して取り 組んできた。9月に体力測定を行い、4月の測定結 果と比較した結果、指標を達成していた児童の割	週末にも位置付けて取り組んできた運動の宿題に継続して取り組み、体力の向上を目指す。 (ウ)ACP(アクティブ・チャイルド・プログラム)や5分間走の導入	7	結果につながったと思います。 ・楽しみながら体を動かす事ができる活動をどんどん企画実施されていて、子供達は楽しみにしていると感じた。 ・家庭の啓発をさらに進め、親子で楽しく運動出来たら体力向上につながると思う。 ・体内向上は必要なことではあるが、学校が全ての責任を持つ必要はない。家庭・地域の協力を求める項目をいれるべき。 ・基礎体力の向上にむけた取組の強化をお願いします。 ・体力向上の取組もていねいに取り組まれています。来年度は50m走・立ち幅跳び・長座体前屈の1つにしてはどうでしょうか。 ・いろいろ工夫しながら体力面の向上に努められていると思います。これからも体を動かすことが好きな児童を増やしてください。
頼の	D願いに 記え、信 頂される 学校づくり ・推進す ・。	信頼される学校		不祥事の(ゼロ)	100%	100	100 /	━ 醸成されてきており、在校時間の稲減にもつなかっ	⑦業務の効率化に関わって、情報の共有と見通しをもった取組は欠かせないことから、引き続き業務内容の優先順位、ICT等を使用した視覚化・効率化などの視点から働き方改革を進めていく。 《多様な業務を効率よく進めていくためには、職員のスキル		・不祥事を含め働き方等やはりお互いに声をかけ あえる相談しやすい環境が大切だと思います。沼 田西小学校の先生方良い雰囲気がこれからも続 くようにしてほしいです。 ・不祥事0や働き方改革の先生方の意識の高さが
れ頼る学		○協働的な学校運営	〇年間計画表を指標として、主任の機能 化と部会の活性化を図り、PDCAサイク ルにより協働的な学校運営を行う。	教職員自己評価肯定的評価 (1)「2部会などで自分に任された公務 に積極的に取り組んだ。」	100%	100	100 /	A・自分事として考える研修の取組が定着している。 ・各主任が自覚をもち、協働的な学校運営に取り組	アッノか関わってくる。各部の主任暦が経験年数の浅い職員 へお手本を示したり、研修への積極的な参加を促したりしてい	7	素晴らしい! ・お互い声をかけ合い気付かうことができる職場だから仕事の効率も上がるのだと思った。 ・学校方針に基づいて、教職員の方が熱心に取り
校る		○教職員が健康でや りがいをもって勤務で きる働き方		時間外在校時間45時間以内の職 員の割合	100%	100	100 /	めている。	受力吸がパークの有無、健康状態などの互いに声をかりめ える相談しやすい環境を整え、同僚性を育むことで、職員の心 と体の健康管理に充分注意していく。		組んでおられる。 ・教職員の皆さんは心身の健康に留意してください。 校関係者評価 評価】

【j:自己評価 評価】

A:100≦(目標達成) B:80≦(ほぼ達成)<100 C:60≦(もう少し)<80 D:(できていない)<60

イ:自己評価は適正である。 ロ:自己評価は適正でない。 ハ:分からない。