

# 令和5年度 女性活躍推進に関する意識調査

本市では、「私らしく暮らせるみはらプラン(第4次三原市男女共同参画プラン)」に基づき、一人ひとりが互いに人権を尊重し多様性を認め合い、個性と能力が発揮できる社会の実現に向けて取組を進めています。

この調査は、20代から60代の女性を対象に女性の就労に関する意識を把握し、結果を市のホームページで公開するとともに、セミナーを実施し周知します。

また、令和2年度に市内事業所を対象に実施した「働きやすい社会をめざす職場環境調査」の調査結果と今回調査の結果をもとに分析を行い、事業者及び女性の双方向からの視点をもとに本市のめざす方向性と取組を導き出します。調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和5(2023)年7月

三原市長 岡田吉弘

## 【ご回答にあたってのお願い】

- この調査は無記名で行い、回答結果は統計的に処理します。個人が特定されることはありません。
- この調査は20代から60代の女性を対象としています。必ず宛名本人がご回答ください。
- 回答に必要な時間は**10分程度**です。回答は、設問ごとに選択肢から選ぶようになっていますが、「その他」にあてはまる場合には、具体的な内容を記入してください。
- 令和5(2023)年8月6日(日)**までにいずれかの方法でご回答ください。

- (1) この用紙に回答をご記入の上、返信用封筒にて郵送  
(2) インターネットから回答(スマートフォン、タブレット、パソコンなど)  
※インターネットによる回答の場合、次のURLへアクセスするか、右記のQRコードを読み取ってください。  
URL <https://logoform.jp/form/UQ6D/251862>



【問い合わせ先】 三原市生活環境部人権推進課 電話：0848-67-6044

## 【あなたのことについてお聞きします(基本情報)】

※問1～問8は問9以降の設問と組み合わせて傾向などを分析する上で重要な項目となるため、必ずご回答ください。

問1 あなたの年齢(1つに○) ※令和5(2023)年5月31日現在でお答えください。

- ①20代      ②30代      ③40代      ④50代      ⑤60代

問2 あなたのお住まいの地域(1つに○)

- ①本郷地域      ②久井地域      ③大和地域      ④①～③以外の地域

問3 あなたは現在結婚していますか。(事実婚を含む)(1つに○)

- ①結婚している      ②結婚していない

問4 あなたの家族構成はどれですか。(1つに○) (※1)配偶者とは、事実婚・パートナーなどを含む

- ①ひとり暮らし      ②配偶者※1と2人暮らし      ③2世代世帯(親と未婚の子ども)  
④2世代世帯(親と子ども夫婦)      ⑤3世代世帯(親と子どもと孫)      ⑥その他( )

問5 あなたとその配偶者※1の就労形態についてお答えください。(各1つに○)

【問5-1】 【あなた】

- ①正社員  
②パートタイム・アルバイト・契約社員・派遣  
③無職・就学中  
④自営業  
⑤その他( )

【問5-2】 【配偶者※1】

- ①配偶者がいない  
②正社員  
③パートタイム・アルバイト・契約社員・派遣  
④無職・就学中  
⑤自営業  
⑥その他( )

問6 あなたは現在18歳までの子どもの子育てをしていますか。(1つに○)

- ①子育てをしている      ②子育てをしていない

問7 あなたは現在介護(同居・別居を問わず介護が必要な方のお世話)をしていますか。(1つに○)

- ①介護をしている      ②介護をしていない

問8 あなたは現在の生活に満足していますか。(1つに○)

- ①非常に満足している      ②やや満足している  
③あまり満足していない      ④まったく満足していない

## 【就労状況についてお聞きします】

<全員にお聞きします。>

問9 あなたの現在の就労状況はどちらですか。(1つに○)

- ①働いている      ②働いていない

<「問9で「①働いている」と回答した方にお聞きします。>

問9-1 あなたは現在の就労状況に満足していますか。(1つに○)

- ①非常に満足している      ②やや満足している  
③あまり満足していない      ④まったく満足していない

<全員にお聞きします。>

問10 あなたはこれまでに離職経験はありますか。(1つに○)

- ①離職経験がある      ②離職経験がない

<「問10で「①離職経験がある」と回答した方にお聞きします。>

問10-1 それはどのような理由からですか。(○はいくつでも)

- ①結婚      ②出産や子育て(出産休暇・育児休暇を除く)  
③親や病気の家族の介護      ④配偶者※1の転職・転勤  
⑤定年退職      ⑥健康上の理由  
⑦職場の人間関係がうまくいかなかった      ⑧労働条件に対して不満がある(給料・休暇・残業等)  
⑨仕事の内容が合わない      ⑩進学したり、資格を取る  
⑪配偶者※1・親等の理解や協力が得にくい      ⑫よりよい条件の仕事が見つかった  
⑬働く必要がない      ⑭その他( )

裏面に続く

【仕事に対する考え方についてお聞きします】

＜全員にお聞きします。＞

問 11 あなたは今後キャリアアップ※2を望みますか。(1つに○)

(※2) キャリアアップとは、仕事でより高い知識・能力を身につけて、職務経歴を高めること

- |          |           |
|----------|-----------|
| ①非常に望む   | ②やや望む     |
| ③あまり望まない | ④まったく望まない |

＜問 11 で「③あまり望まない」「④まったく望まない」と回答した方にお聞きします。＞

問 11-1 それはどのような理由からですか。(○はいくつでも)

- |            |            |                 |
|------------|------------|-----------------|
| ①生活を優先したい  | ②現状に満足している | ③補助的な仕事や雑用が減らない |
| ④給料が上がりにくい | ⑤仕事が評価されない | ⑥その他 ( )        |

＜全員にお聞きします。＞

問 12 あなたは管理職への昇進を望みますか。(1つに○)

- |          |           |
|----------|-----------|
| ①非常に望む   | ②やや望む     |
| ③あまり望まない | ④まったく望まない |

＜問 12 で「③あまり望まない」「④まったく望まない」と回答した方にお聞きします。＞

問 12-1 それはどのような理由からですか。(○はいくつでも)

- |                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| ①仕事や残業が増える            | ②責任が重くなる        |
| ③残業代が出なくなる            | ④ストレスが増えそう      |
| ⑤人間関係で悩むようになる         | ⑥仕事と家庭の両立が難しくなる |
| ⑦管理職を見ていると大変そう        | ⑧今のままで十分満足している  |
| ⑨配偶者※1・親等の理解や協力が得られない | ⑩その他 ( )        |

＜全員にお聞きします。＞

問 13 あなたは女性が働くには不利な点が多いと思いますか。(1つに○)

- |            |             |
|------------|-------------|
| ①非常にそう思う   | ②ややそう思う     |
| ③あまりそう思わない | ④まったくそう思わない |

＜問 13 で「①非常にそう思う」「②ややそう思う」と回答した方にお聞きします。＞

問 13-1 それはどのような理由からですか。(○はいくつでも)

- |                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| ①給料が(男性と比べて)低い, 上がりにくい | ②昇進・昇格が(男性と比べて)遅い |
| ③仕事での意見等が尊重されにくい       | ④女性の管理職が少ない       |
| ⑤特定の業種・職種に配置される        | ⑥補助的な仕事や雑用が多い     |
| ⑦ハラスメント(セクハラなど)を受ける    | ⑧家事・育児・介護等の負担が大きい |
| ⑨配偶者の扶養に入っており収入に制約が生じる | ⑩その他 ( )          |

【女性活躍推進※3についてお聞きします】

(※3) 女性活躍推進とは、女性活躍できる場が広がっているという実感

＜全員にお聞きします。＞

問 14 今後女性が仕事を続けていく上で、あなたはどんな働き方がよいと思いますか。(1つに○)

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ①正社員としてずっと働き続ける(各種休暇制度等を利用しながら)       | ②正社員からパートタイム勤務へ変更してずっと働き続ける(勤務時間など変更する)  |
| ③(ライフステージの変化に合わせて)いったん退職し、復職時には正社員で働く | ④(ライフステージの変化に合わせて)いったん退職し、復職時にはパートタイムで働く |
| ⑤正社員やパートタイムなどにこだわらず柔軟に働く              | ⑥自営業や起業するなど個人事業主として働く                    |
| ⑦結婚や妊娠、出産等を機に仕事をやめる                   | ⑧その他 ( )                                 |

＜全員にお聞きします。＞

問 15 女性が仕事を続けたい場合、あなたは何が必要だと思いますか。(○はいくつでも)

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ①家事・育児・介護等の負担が女性に集中しない        | ②職場の支援制度が整っている      |
| ③希望する保育所や放課後児童クラブ(学童保育)に入所できる | ④職場の理解              |
| ⑤配偶者※1・親等の理解や協力               | ⑥中立的な相談窓口(職場内・職場外等) |
| ⑦その他 ( )                      |                     |

＜全員にお聞きします。＞

問 16 女性活躍推進※3には職場の環境だけでなく男性の家事・育児等への積極的な参加など家庭環境も重要です。あなたは男性が家事・育児等に関わるために必要なことは何だと思いますか。(○はいくつでも)

- |                                 |                         |
|---------------------------------|-------------------------|
| ①長時間労働の是正やテレワークなどを含めた社会全体の働き方改革 | ③男性が家事・育児等をする事への周囲の理解促進 |
| ②男性自身の意識改革                      | ④その他 ( )                |

＜全員にお聞きします。＞

問 17 国・県・市など様々な場面で女性活躍推進※3に向けた取組が進められていますが、あなたにとって女性が活躍できる場が広がっているという実感はありますか。(1つに○)

- |        |        |        |
|--------|--------|--------|
| ①実感がある | ②実感がない | ③わからない |
|--------|--------|--------|

＜問 17 で「①実感がある」と回答した方にお聞きします。＞

問 17-1 それはどのような理由からですか。(○はいくつでも)

- |                                    |                            |
|------------------------------------|----------------------------|
| ①働く女性が増えた                          | ②休暇や休業制度を活用することで退職する女性が減った |
| ③女性リーダーや管理職が増えた                    | ④女性活躍できる業種・職種が増えた          |
| ⑤セミナーやシンポジウム等において、女性の講演者やパネリストが増えた |                            |
| ⑥女性の自治体の長、国会議員、地方議会議員等が増えた         |                            |
| ⑦男性の育児休業取得が進んでいる                   | ⑧その他 ( )                   |

ご回答ありがとうございました。

※この用紙に回答を記入した場合には、同封の返信用封筒にてご返送ください。